|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****QUẬN THANH KHÊ** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**QUY CHẾ**

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức

người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng 4 năm 2020

của Ủy ban nhân dân quận Thanh Khê)

1. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Đây là Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để động viên tinh thần thi đua lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (gọi tắt là CBCCVCNLĐ) của Ủy ban nhân dân quận Thanh Khê.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN CHUNG

1. Đối tượng

a) Cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được giao và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP trong các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận.

b) Người lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao hoặc phê duyệt, đang tạm thời xếp lương theo Bảng 4 - Bảng lương nhân viên thừa hành, phục vụ trong cơ quạn nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP.

c) Cán bộ, công chức phường (trừ chức danh Trưởng Công an phường).

2. Tiêu chuẩn chung

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động quy định tại khoản 1, mục II Quy chế này được bình chọn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

a) Được đánh giá ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao hàng năm theo quy định.

b) Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức đối với cán bộ, công chức, viên chức.

c) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên.

d) Lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

III. NGUYÊN TẮC XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

1. Đảm bảo công khai minh bạch, công bằng, dân chủ, khách quan, đồng thời động viên, khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Tỷ lệ CBCCVCNLĐ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 (một) năm không quá 10% trên tổng số CBCCVCNLĐ trong biên chế, số lượng người làm việc được trả lương của từng cơ quan, đơn vị (không bao gồm các trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn để giải quyết chế độ nghỉ hưu) cụ thể:

- Đối với khối các cơ quan chuyên môn thuộc quận thì tỉ lệ nâng bậc lương trước thời hạn hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 (một) năm căn cứ vào tổng chỉ tiêu biên chế được giao của Ủy ban nhân dân quận.

- Đối với khối các đơn vị sự nghiệp thuộc quận thì tỉ lệ nâng bậc lương trước thời hạn hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 (một) năm căn cứ vào tổng chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao của các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận (trừ đơn vị sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo).

- Đối với khối phường thuộc quận thì tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn không quá 10% tổng biên chế được giao của các phường và tính theo từng phường.

- Đối với khối giáo dục thuộc UBND quận thì việc tính tổng số dư dưới 10% để bổ sung chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các đơn vị trường học được áp dụng theo từng cấp học (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở).

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh đối với một người.

4. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVCNLĐ được căn cứ vào thành tích cao nhất và xét chọn theo thứ tự thành tích từ cao xuống thấp. Mỗi thành tích chỉ áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn một lần. Thành tích đã được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần này thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

5. Trường hợp có nhiều CBCCVCNLĐ ngang nhau về cấp độ thành tích mà không đủ chỉ tiêu để xét nâng bậc lương trước thời hạn thì thực hiện theo thứ tự ưu tiên đối với các trường hợp cụ thể sau:

- Chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

- Người có tuổi đời từ 55 trở lên đối với nam, 50 tuổi trở lên đối với nữ;

- Người có thâm niên công tác lâu hơn;

- Người không giữ chức vụ lãnh đạo hoặc giữ chức vụ lãnh đạo thấp hơn;

- Người có hệ số lương thấp hơn;

- Ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn thì còn đạt được nhiều thành tích khác.

IV. TIÊU CHUẨN, CẤP ĐỘ VỀ LẬP THÀNH TÍCH

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm cấp có thẩm quyền ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 (sáu) năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên (gọi tắt là nhóm chuyên viên và tương đương) và 04 (bốn) năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống (gọi tắt là nhóm cán sự và tương đương, nhân viên) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Đối với CBCCVCNLĐ của các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận (trừ CBCCVCNLĐ ngành giáo dục - đào tạo) được nâng lương trước thời hạn phải đạt được 01 trong các thành tích sau:

a) Trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

- Nhóm ngạch chuyên viên và tương đương trở lên:

+ Được cơ quan có thẩm quyền tặng từ 01(một) Bằng khen trở lên do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, sau đây viết tắt là (LĐTT);

+ Đạt danh hiệu CSTĐ thành phố 01 lần hoặc đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 02 (hai) Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng Bằng khen chuyên đề 01 (một) năm và 01 (một) năm Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở 01 (một) năm và 01 (một) năm được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 03 (ba) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm và Giấy khen chuyên đề từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen chuyên đề từ 04 (bốn) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm và danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 03 (ba) năm trở lên, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm ngạch cán sự và tương đương; nhân viên:

+ Được cơ quan có thẩm quyền tặng từ 01(một) Bằng khen trở lên do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 01 (một) Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen chuyên đề từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 01 (một) năm và Giấy khen chuyên đề từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 01 (một) năm và danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

- Nhóm ngạch chuyên viên và tương đương trở lên:

+ Được tặng 01 (một) Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được thủ trưởng các cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 02 (hai) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 02 (hai) Giấy khen chuyên đề trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 (hai) năm, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Nhóm ngạch cán sự và tương đương; nhân viên:

+ Được thủ trưởng các cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 01 (một) Giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

- Nhóm ngạch chuyên viên và tương đương trở lên:

+ Được thủ trưởng cơ quan, đơn vị (Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương) tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 01 (một) Giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Nhóm ngạch cán sự và tương đương; nhân viên:

Đạt danh hiệu LĐTT hoặc Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ tất cả các năm trong khoảng thời gian xét nâng lương trước thời hạn.

2. Đối với CBCCVCNLĐ ngành giáo dục - Đào tạo được nâng lương trước thời hạn phải đạt được 01 (một) trong các thành tích sau:

a) Trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

- Nhóm chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở lên:

+ Được cơ quan có thẩm quyền tặng từ 01 (một) Bằng khen trở lên do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

+ Được tặng 01 (một) Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được cấp có thẩm quyền tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng giấy khen giáo viên dạy giỏi cấp thành phố 01 lần trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng giấy khen giáo viên dạy giỏi cấp quận hoặc giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp quận 02 (hai) lần trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được cấp có thẩm quyền tặng 03 (ba) giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm chức danh nghề nghiệp hạng IV và tương đương; nhân viên:

+ Được cơ quan có thẩm quyền tặng từ 01 (một) Bằng khen trở lên do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 01 (một) Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được cấp có thẩm quyền tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng giấy khen giáo viên dạy giỏi cấp thành phố 01 (một) lần trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng giấy khen giáo viên dạy giỏi cấp quận hoặc giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp quận 01 (một) lần trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được cấp có thẩm quyền tặng 02 (hai) giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

- Nhóm chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở lên:

+ Được cấp có thẩm quyền tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng giấy khen giáo viên dạy giỏi cấp quận hoặc giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp quận 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được cấp có thẩm quyền tặng 02 (hai) Giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm chức danh nghề nghiệp hạng IV và tương đương; nhân viên:

+ Được cấp có thẩm quyền tặng 01 (một) Giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp trường từ 02 năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được tặng danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

- Nhóm chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở lên:

+ Được cấp có thẩm quyền tặng 01 (một) Giấy khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp trường từ 01 năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm chức danh nghề nghiệp hạng IV và tương đương; nhân viên:

Đạt danh hiệu LĐTT hoặc Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ tất cả các năm trong khoảng thời gian xét nâng lương trước thời hạn.

3. Đối với cán bộ, công chức phường được nâng lương trước thời hạn phải đạt được 01 (một) trong các thành tích sau:

a) Trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

- Nhóm ngạch chuyên viên và tương đương trở lên:

+ Được cơ quan có thẩm quyền tặng từ 01 (một) Bằng khen trở lên do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở 01 (một) năm và 01 (một) năm được tặng Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được tặng 02 (hai) Bằng khen chuyên đề, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở 01 (một) năm và 01 (một) năm được Chủ tịch UBND quận; Giám đốc các Sở và tương đương; Trưởng các Hội đoàn thể, chính trị xã hội quận tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được Chủ tịch UBND quận; Giám đốc các Sở và tương đương; Trưởng các Hội đoàn thể, chính trị xã hội quận tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương tặng Giấy khen chuyên đề từ 03 (ba) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND phường tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 03 (ba) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 01 (một) năm và Chủ tịch UBND phường tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm ngạch cán sự và tương đương; nhân viên:

+ Được cơ quan có thẩm quyền tặng từ 01 (một) Bằng khen trở lên do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được Chủ tịch UBND quận; Giám đốc các Sở và tương đương; Trưởng các Hội đoàn thể, chính trị xã hội quận tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương tặng Giấy khen chuyên đề từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND phường tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng:

- Nhóm ngạch chuyên viên và tương đương trở lên:

+ Đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT;

+ Được Chủ tịch UBND quận; Giám đốc các Sở và tương đương; Trưởng các Hội đoàn thể, chính trị xã hội quận tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương tặng Giấy khen chuyên đề từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND phường tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 02 (hai) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm ngạch cán sự và tương đương; nhân viên:

+ Được Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương tặng Giấy khen chuyên đề từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND phường tặng Giấy khen do hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng:

- Nhóm ngạch chuyên viên và tương đương trở lên:

+ Được Chủ tịch UBND quận hoặc Giám đốc các Sở và tương đương tặng Giấy khen chuyên đề từ 01 (một) năm trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

+ Được Chủ tịch UBND phường tặng Giấy khen từ 01 (một) năm, các năm còn lại đạt danh hiệu LĐTT.

- Nhóm ngạch cán sự và tương đương; nhân viên:

Đạt danh hiệu LĐTT hoặc Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ tất cả các năm trong khoảng thời gian xét nâng lương trước thời hạn.

V. THỜI GIAN, HỒ SƠ XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Định kỳ hàng năm, Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn họp vào tháng 5 (đợt 1) và tháng 11 (đợt 2) để xét chọn CBCCVCNLĐ đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn.

- Đợt 1 xét chỉ tiêu CBCCVCNLĐ có thời gian nâng bậc lương thường xuyên từ tháng 7 đến tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Đợt 2 xét chỉ tiêu CBCCVCNLĐ có thời gian nâng bậc lương thường xuyên từ tháng 01 đến hết tháng 6 của năm kế tiếp.

- Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn gồm các thành viên:

+ Chủ tịch UBND quận - Chủ tịch Hội đồng;

+ Trưởng phòng Nội vụ quận - Thành viên;

+ Chánh Văn phòng HĐND - UBND quận - Thành viên;

+ Trưởng phòng Tài chính – Kế hoạch quận - Thành viên;

+ Trưởng phòng Giáo dục - Đào tạo quận - Thành viên;

+ Chuyên viên phòng Giáo dục - Đào tạo quận - Thành viên;

+ Chuyên viên phòng Nội vụ quận - Thành viên kiêm thư ký.

 - Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gồm:

+ Văn bản đề nghị của thủ trưởng cơ quan, đơn vị (kèm theo Biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn);

+ Bản sao Quyết định lương gần nhất của cán bộ, công chức, viên chức. Quyết định về bậc lương hiện hưởng, Hợp đồng hoặc Phụ lục hợp đồng về lương của người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

+ Bản sao Bằng khen, Giấy khen, Giấy chứng nhận hoặc Quyết định khen thưởng được cấp có thẩm quyền công nhận và Giấy chứng nhận hoặc Quyết định công nhận danh hiệu lao động tiên tiến trong thời gian 06 năm gần nhất đối với nhóm chuyên viên và tương đương; 04 năm gần nhất đối với nhóm cán sự và tương đương, nhân viên.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ tịch UBND các phường, hiệu trưởng các trường có trách nhiệm bàn bạc, trao đổi với cấp ủy và Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp để thống nhất các tiêu chí cụ thể về thành tích của CBCCVCNLĐ, làm cơ sở xét chọn những trường hợp được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Quy chế này được công khai trong cơ quan, đơn vị, UBND các phường, các trường và làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVCNLĐ do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ tịch UBND các phường, hiệu trưởng các trường phối hợp chủ tịch Công đoàn cùng cấp phổ biến Quy định này đến CBCCVCNLĐ của cơ quan, đơn vị.

3. Danh sách CBCCVCNLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn phải được các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, các trường thông qua từng trường hợp và được thông báo rộng rãi, niêm yết công khai trong cơ quan, đơn vị.

4. Định kỳ chậm nhất vào ngày 20 tháng 4 (đợt 1) và ngày 20 tháng 10 hàng năm (đợt 2), thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, chủ tịch UBND các phường, hiệu trưởng các trường lập danh sách CBCCVCNLĐ đề nghị nâng bậc lương trước thời về UBND quận (thông qua phòng Nội vụ quận) để tổng hợp báo cáo Hội đồng. Đồng thời vào đợt 2 gửi danh sách CBCCVCNLĐ dự kiến được nâng bậc lương trước thời hạn của năm kế tiếp về UBND quận (thông qua phòng Nội vụ quận) trước ngày 05 tháng 11 hàng năm để tổng hợp báo cáo Hội đồng và Sở Nội vụ thành phố.

5. Phòng Nội vụ quận xem xét, tổng hợp tham mưu UBND quận tổ chức họp Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn, tham mưu UBND quận lập các thủ tục đề nghị Sở Nội vụ thành phố phê duyệt nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định vào tháng 6 và tháng 12 hằng năm.

Trên đây là Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVCNLĐ tại các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp, UBND các phường thuộc UBND quận Thanh Khê. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần bổ sung, sửa đổi, đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, chủ tịch UBND các phường, hiệu trưởng các trường phản ánh về UBND quận (thông qua Phòng Nội vụ quận) để tổng hợp trình Chủ tịch UBND quận xem xét điều chỉnh phù hợp./.